



C E M I

CENTRAL EUROPEAN MANAGEMENT INSTITUTE

DIVERZITY MANAGEMENT

Ing. Hana Urbancová, Ph.D., DBA

O ČEM PŘEDMĚT JE A PROČ BYSTE HO MĚLI STUDOVAT?

Studiem předmětu se seznámíte s problematikou diverzity managementu a mezigenerační spolupráce v organizacích. Důraz je kladen na důležitost podpory diverzity a inkluze v rámci strategického managementu lidských zdrojů. Dozvíte se, v čem je klíčová schopnost nastavit a implementovat diverzity management pro podporu diverzity na pracovišti, work-life balance a potřeby místního trhu práce. Správná aplikace diverzity managementu a podpora mezigenerační spolupráce napomůže organizaci dosáhnout konkurenční výhody a budovat značku zaměstnavatele. Naučíte se identifikovat a hodnotit přístupy organizací k jeho aplikaci a vztahu na další personální činnosti v managementu lidských zdrojů. Budete umět identifikovat přínosy a rizika nastavení diverzity managementu a spolupráce s generacemi zaměstnanců. V průběhu studia se zamyslíte nad tím, proč je oblast práce s lidmi a jejich důraz na podporu diverzity důležitý a může napomoci k řešení problémů s nedostatkem kvalifikovaných a talentovaných zaměstnanců.

Studiem tohoto předmětu dále získáte především možnost průběžně **konzultovat reálné problémy, případy a situace z vaší praxe** s lektorem – **expertem na danou problematiku**, a v rámci těchto konzultací pod jeho odborným vedením **zpracovat jejich řešení formou prakticky orientované případové studie** (seminární práce). Díky tomu, že konzultace neprobíhají skupinově, ale pouze přímo mezi vámi a lektorem, **můžete konzultovat i citlivé firemní záležitosti**, včetně konkrétních dat atd., bez obav ze sdílení těchto údajů s dalšími studenty.

Výstupem po absolvování tohoto předmětu je tedy cenný dokument ihned dále použitelný ve vaší firmě či zaměstnání, s vysokou přidanou hodnotou díky individuálním konzultacím s odborníkem.

OBSAH PŘEDMĚTU V BODECH

1. Vymezení základních pojmů v dané problematice – pojem diverzita, diverzity management, inkluze.
2. Cíle a pojetí diverzity managementu.
3. Dimenze rozmanitosti.
4. Faktory ovlivňující nastavení diverzity managementu.
5. Výhody a nevýhody podpory diverzity managementu.
6. Mezigenerační spolupráce a práce s generacemi X, Y, Z.
7. Globální trh práce a jeho specifika.
8. Genderové obsazení pracovních pozic.
9. Práce s diverzitními týmy.
10. Hodnocení přínosů diverzity managementu.

PŘÍKLADY OBLASTÍ A TÉMAT, V NICHŽ MŮŽETE S LEKTOREM/LEKTORKOU KONZULTOVAT

- Nastavení diverzity managementu v konkrétní organizaci.
- Přístupy k práci s diverzitními týmy.
- Přínosy a limity globálního trhu práce.
- Důležitost komunikace v diverzitních týmech.
- Další témata v rámci odborné působnosti lektora, po vzájemné dohodě.



C E M I

CENTRAL EUROPEAN MANAGEMENT INSTITUTE

ZPŮSOB ABSOLVOVÁNÍ PŘEDMĚTU

Předmět je zakončen zpracováním **seminární práce**, v níž student **řeší konkrétní téma ze své praxe**, týkající se daného předmětu, případně **některé z modelových témat připravených lektorem** (viz níže). Seminární práce je zpracovávána v rozsahu **7-10 stran formátu A4**, z toho se musí jednat alespoň o **8 normostran textu**. Seminární práce je lektorem ohodnocena procentuálně, přičemž **50 % a více** znamená **úspěšné absolvování daného předmětu**.

MODELOVÁ TÉMATA SEMINÁRNÍ PRÁCE

1. Identifikace faktorů ovlivňující nastavení diverzity managementu v organizaci.
2. Hodnocení diverzity managementu ve vybrané organizaci.
3. Přínosy a rizika diverzity managementu ve vybrané organizaci.
4. Nastavení strategie diverzity a inkluze v dané organizace.
5. Globální trendy v diverzity managementu.

STUDIJNÍ LITERATURA A DALŠÍ ZDROJE

Podpůrné studijní materiály zpracované lektorem (k dispozici online ve studijním systému)

Elektronické knihy z online knihovny Bookport od nakladatelství Grada (Autor, Název, vydavatelství, rok vydání, ISBN):

Urbancová, H., Vrabcová, P. (2023). Strategický management lidských zdrojů: moderní trendy v HR. Praha: GRADA Publishing, a. s., ISBN: 978-80-271-3675-9. (Online [ZDE](#))

Ostatní studijní literatura (Autor, Název, Vydavatelství, Rok vydání, ISBN):

Maříková, H., Formánková, L., Křížková, A., & Čermáková, M. (2015). Diversita v praxi/ Metodika řízení diverzity a sladování pracovního a soukromého života na pracovišti. Sociologický ústav AV ČR. ISBN 978-80-7330-266-5.

van den Brink, M. (2020). "Reinventing the wheel over and over again". Organizational learning, memory and forgetting in doing diversity work. Equality, Diversity and Inclusion: An International Journal, 39(4), 379–393.

Moroukian, M. Diversity, Equity, and Inclusion for Trainers: Fostering DEI in the Workplace. USA: Association for Talent Development; 1st edition, 2022. 320 s. ISBN: 1- 953946-05-4.

Mullins, F. (2018). HR on board! The implications of human resource expertise on boards of directors for diversity management. Human Resource Management, 57(5), 1127–1143.

Nielsen, M. W., & Börjeson, L. (2019). Gender diversity in the management field: Does it matter for research outcomes? Research Policy, 48(7), 1617–1632.

Ostatní užitečné zdroje (videomateriály, online profesní skupiny, blogy, diskuse atd.):

Evropská charta diverzity (2016). Charta diverzity v Česku. [online]. Dostupné z WWW: <https://diverzita.cz/cs/charta-diverzity>.

Další zdroje na Web of Science.

Další zdroje v databázi Scopus.